

Vragenlijst ZKN schijnzelfstandigheid

1. Hoeveel werkenden zijn er binnen de kliniek werkzaam op een andere basis dan de arbeidsovereenkomst?
2. Op welke contractuele basis zijn deze werkenden werkzaam (detachering, overeenkomst van opdracht, uitzendovereenkomst, etc.)?
3. Hoe lang zijn deze werkenden al voor de kliniek werkzaam en is wat de (vermoedelijke) omvang van het aantal uren dat zij werken per week?
4. Welke functie wordt krachtens de overeenkomst vervuld én sluit dit aan bij de feitelijke werkzaamheden/situatie?
5. Tegen welke vergoeding zijn de werkenden werkzaam en hoe er wordt gefactureerd/betaald per uur/week/maand/jaar?
6. Zijn deze werkenden ook bij andere organisaties dan de kliniek werkzaam en zo ja, hoeveel andere opdrachtgevers hebben zij dan?
7. Hoe wordt feitelijk uitvoering en aldus inhoud gegeven aan de overeenkomst?

Ten aanzien van het laatste punt: 'Hoe feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de overeenkomst', is van belang na te gaan of (ja/nee):

- de kliniek aanwijzingen en instructies geeft over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende deze ook moet opvolgen;
- de kliniek de werkzaamheden van de werkende controleert en bevoegd is om op basis daarvan in te grijpen
- de werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de kliniek;
- de werkzaamheden behoren tot de kernactiviteit van de kliniek, en de werkzaamheden een structureel karakter hebben binnen de kliniek.

De beoogde verduidelijking van artikel 7:610 BW is in het wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden als volgt omschreven (in het beoogde nieuwe lid 2):

Van arbeid verrichten in dienst van een werkgever als bedoeld in het eerste lid is sprake indien:

- a. de arbeid wordt verricht onder werkinhoudelijke aansturing door de werkgever, of;
- b. de arbeid of de werknemer organisatorisch zijn ingebed in de organisatie van de werkgever, en;
- c. de werknemer de arbeid niet voor eigen rekening en risico verricht.

Daarnaast wordt in het huidige wetsvoorstel een (nieuw) wettelijk rechtsvermoeden geïntroduceerd in artikel 7:610aa lid 1 BW als volgt:

Artikel 610aa

1. Hij die ten behoeve van een ander tegen een beloning door die ander van ten hoogste € 32,24 per uur, arbeid verricht, wordt vermoed deze arbeid te verrichten krachtens arbeidsovereenkomst.

In het geval er sprake is van werkinhoudelijke aansturing en/of organisatorische inbedding, én dit zwaarder weegt dan het werken voor eigen rekening en risico dan zal naar alle waarschijnlijkheid sprake zijn van een arbeidsovereenkomst.

Bij de beoordeling van het werken voor eigen rekening en risico, is het raadzaam dat binnen de kliniek in kaart wordt gebracht of:

- a. de financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden bij de werkende liggen;
- b. de werkende bij het verrichten van de werkzaamheden zelf verantwoordelijk is voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen;
- c. de werkende in het bezit is van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de kliniek niet structureel aanwezig is;
- d. de werkende tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten toe optreedt, en
- e. de opdracht van korte duur is en/of een beperkt aantal uren per week betreft.
